

implementaciji temeljnih, izbranih in podpornih ukrepov. V zadnjih letih smo izvedli številne izboljšave delovnega okolja, med drugim smo omogočili fleksibilen delovni čas, vzpostavili sistem časovnega konta in izboljšali pogoje za zdravje zaposlenih. Pomemben element je tudi aktivno sodelovanje zaposlenih pri odločitvah prek anonimnih predlogov, kar je prispevalo k uresničitvi 23 izboljšav, kot so ureditev jedilnice, ergonomski pisarniški stoli, menjava osvetljave v pisarnah, sveže lokalno sadje na delovnem mestu, možnost športnih dejavnosti in dodatne ugodnosti za zaposlene. Podelitev naprednega certifikata potrjuje, da v Marles hiše dosledno izvajamo ukrepe, ki postavljajo zaposlenega v ospredje, in smo zgled družbene odgovornosti za številna podjetja.

Zapisala: mag. Barbara Kobale, vodja trajnosti in projektov

Marles hiše Maribor d.o.o.

www.marles.com

Iskraemeco prejel zlato priznanje EcoVadis



V podjetju Iskraemeco smo prejeli zlato priznanje EcoVadis, najpomembnejše priznanje za trajnostni razvoj. EcoVadis nam je podelil zlato priznanje na podlagi temeljite analize politik, ukrepov in rezultatov na ocenjenih področjih: okolje, delovni pogoji in človekove pravice, etika in trajnostna nabava. S 79 od 100 možnih točk se uvrščamo med 2 % najboljših podjetij, ki jih je EcoVadis ocenil v zadnjem letu, in med 1 % najboljše ocenjenih podjetij v naši industriji na svetu. »To priznanje potrjuje našo zavezanost celovitemu pristopu k trajnosti,« je poudaril Thomas Petuaud-Letang, glavni izvršni direktor v Iskraemecu. »Zlato priznanje EcoVadis odraža našo predanost nenehnemu izboljševanju in našo vlogo kot pomembnega akterja v globalnem energetskega prehodu.«

ISKRAEMECO, d.d.

www.iskraemeco.si

Promocijska darila z mislijo na trajnost



V poslovnem svetu se čedalje več podjetij zaveda, da trajnost ni le trend, temveč nujen in pomemben korak k odgovorni prihodnosti. Po poti zelenega prehoda je moč stopati tudi z izbiro ustreznih poslovnih daril in promocijskih izdelkov. Recimo takih, kot jih izdelujejo naši dobavitelji, ki se lahko pohvalijo z mednarodno priznanimi okoljskimi in etičnimi certifikati: OEKO-TEX® Standard 100, GRS (Global Recycled Standard), RCS (Recycled Claim Standard), OCS (Organic Content Standard), ISO 14001 in Fair Trade. Z uporabo trajnostnih proizvodnih materialov, kot sta na primer reciklirani in organski bombaž, ter obnovljivih virov energije, zmanjšujejo vpliv na okolje in krepijo zavezanost k družbeni odgovornosti. Odločitev za trajnostna darila tako ne prinaša zgolj koristi za okolje, temveč tudi dodano vrednost blagovni znamki in dolgoročno zadovoljstvo strank. S trajnostno usmerjenimi partnerstvi in osveščenimi odločitvami lahko skupaj ustvarimo dodano vrednost.

Zapisal: Borut Haclar

IN d.o.o.

www.ekoman.si

Kako upravljati ESG vidike je ključno vprašanje za leto 2025

18. decembra je začela veljati direktiva ZGD-1M, ki zahteva znanja po upravljanju trajnostnosti v podjetjih. V Sloveniji imamo že 19 ESRS strokovnjakov za trajnostno poročanje, ki so v letu 2024 pridobili IRDO certifikate na 3. stopnji usposabljanja. V Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti – IRDO smo v letu 2016 pričeli z usposabljanjem strokovnjakov in vodij različnih delovnih področij za pridobitev certifikatov na treh različnih stopnjah. V registru imetnikov

IRDO certifikatov je tako do konca leta 2024 vpisanih 343 imetnikov certifikatov na 1. stopnji usposabljanja (vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj) in dodatno štirje mednarodni imetniki na 1. stopnji, ki so certifikate prejeli v letu 2024. Dodatno je vpisanih 55 imetnikov certifikatov na 2. stopnji usposabljanja (strateg/strateginja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj) in 19 imetnikov IRDO certifikatov na 3. stopnji (ESRS Expert za trajnostno poročanje). Usposabljanje za ESRS Expert za trajnostno poročanje poteka večinoma virtualno v desetih moduli in traja tri mesece, vpis je običajno dvakrat letno. Udeleženci ob koncu usposabljanja ob obvezni 70 % prisotnosti opravijo najmanj pet praktičnih nalog in pisni izpit, da lahko pridobijo certifikat. Večina usposabljanj na vseh treh stopnjah se začne v marcu 2025. Več informacij je dosegljivih na spletnem mestu inštituta IRDO www.irdo.si.



Podelitev IRDO certifikatov ES trajnostno poročanje (3. stopnja) Mercator d.o.o., v Ljubljani, dec.

IRDO

www.irdo.si

Prenovljena uredba o embalaži

Evropski parlament je decembra 2024 potrdil prenovljeno uredbo o embalaži (PPWR) s številnimi novostmi. Po uredbi mora biti embalaža, ki je dana na trg, opremljena z oznako, ki vsebuje informacije o njeni sestavi, kar potrošnikom olajša sortiranje. Oznaka temelji na piktogramih, kjer uredba priporoča uporabo 2D kod s kodnim simbolom QR. Ta vsebuje povezavo URL z GTIN in atributivnimi podatki. V GS1 Slovenija na tem področju ponujamo partnerjem številne rešitve in priporočila za kakovostnejše seznanjanje potrošnikov o možnostih ponovne uporabe ter razpoložljivosti sistemov za ponovno uporabo in dostop do ustreznih informacij za uporabo, sledenje ter izračun poti in kroženje embalaže. Trajnostna embalaža igra namreč eno izmed ključnih vlog na področju trajnostnih poslovnih modelov,

kjer lahko z implementacijo standardov GS1 zagotovimo zelo kakovostno izmenjavo podatkov. Vse, ki želijo izvedeti še več o novi uredbi in spoznati prednosti, ki jih prinašajo standardi GS1 na področju embalaže, vabimo, da se udeležijo strokovnih srečanj pod okriljem GS1 Slovenija.



Odčitaj kodo in vstopi v svet trajnostne embalaže

GS1 Slovenija

www.gs1si.org

Odprte prijave za pridobitev certifikatov DOD in DPP



S pomočjo certifikata Družbeno odgovoren delodajalec se organizacije in podjetja lahko celovito in strateško lotijo področja ESG. Preko omenjenega orodja in konkretnih ukrepov kontinuirano nadgrajujejo svoje prakse in delovanje na področjih organizacijskega upravljanja, okolja, usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, vključujoče organizacijske kulture ter zdravja in varnosti pri delu, ter s tem izboljšujejo svoje poslovanje. Certifikat Družini prijazno podjetje se osredotoča na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, saj je to ključno za privabljanje in zadrževanje talentov, izboljšanje dobrobiti zaposlenih in spodbujanje trajnostne produktivnosti. S certifikatom organizacije v poslovanje uvajajo konkretne izboljšave delovnega okolja, zaradi širokega nabora ukrepov pa je certifikat primeren za katero koli organizacijo, ne glede na organiziranost, statusno obliko, panogo in velikost.

Ekvilib Inštitut

www.ekvilib.org

Partnerstvo s podjetjem ZEOS za reciklažo solarnih modulov



Pri prehodu na obnovljive vire energije in neto ničelni izpust CO₂ bo pomembno vlogo igralo pridobivanje električne energije s pomočjo sonca. Pri tem imajo ključno vlogo solarni moduli, ki imajo življenjsko dobo 30 let, nato pa postanejo e-odpadki. Industrija že razvija procese reciklaže, kjer se materiali, kot so steklo, aluminij, silicij, baker in srebro, ponovno uporabijo. Postopek reciklaže vključuje odstranitev aluminijastega okvirja, škatle s priključki, ki vsebuje kovine, kot sta baker in srebro, in stekla, ki se ga v 95 % reciklira za nadaljnjo uporabo, ter termično in kemijsko obdelavo silicijevih celic (ponovno je uporabnih 85 % silicija). V celotnem postopku se reciklira 100 % kovin (aluminij, baker, srebro). Sodelovanje med GEN-I Sonce in družbo ZEOS v shemi odgovornega ravnanja z električno in elektronsko opremo predstavlja primer dobre prakse krožnega gospodarstva. S tem v GEN-I Sonce zagotavljamo, da bodo solarni moduli ob koncu življenjske dobe ustrezno reciklirani. Takšna partnerstva so za nas zelo pomembna, saj omogočajo pravilno in okolju prijazno ravnanje z odpadnimi moduli ter pripomorejo k naši zavezanosti trajnostnemu ravnanju.

GEN-I SONCE d.o.o.

<https://gen-isonce.si>

Društvo ENLITE pripravlja EPIK vodič po poklicih v energetiki

V mladinskem odboru ENLITE pripravljajo EPIK - interaktivni vodič za promocijo poklicev v energetiki (kratica za: Energetski Poklici In Kadri). Vodič bo ponujal multimedijске predstavitev energetskih dejavnosti in projektov podjetij in drugih organizacij, ki

iščejo mlade kadre. V njem bodo na mladim privlačen način v obliki kariernih zgodb prikazali konkretne energetske poklice in z njimi povezane srednje- in visokošolske ter univerzitetne izobraževalne programe in študije. Vsebine bodo promovirali prek družbenih omrežij. V društvu ENLITE k sodelovanju in podpori spletnemu projektu EPIK vabimo širok krog podjetij in organizacij, ki želijo dijake, študente in mlade iskalce zaposlitve navdušiti nad raznolikimi tehničnimi in družboslovnimi poklici na širokem področju energetike.



Več informacij: <https://www.en-lite.si/sredisce-za-ucenje/pripravljamo-spletni-vodic-epik-za-promocijo-poklicev-v-energetiki-vabljeni-k-sodelovanju>

DRUŠTVO EN-LITE

www.en-lite.si

Novo električno tovorno vozilo za trajnostno dostavo



V podjetju dm drogerie markt Slovenija je trajnost ena izmed ključnih usmeritev poslovanja. V partnerstvu s transportnim podjetjem Kobal transporti d.o.o. smo naredili velik korak v smeri trajnosti v dostavni verigi. Za dostavo blaga do svojih prodajalnic uvajamo popolnoma električno tovorno vozilo, ki predstavlja pomemben mejnik v trajnostnem razvoju podjetja. Električno tovorno vozilo je zasnovano tako, da izpolnjuje visoke standarde podjetja dm glede trajnosti in učinkovitosti. S svojo zmogljivostjo in zanesljivostjo zlahka konkurira tradicionalnim vozilom na fosilna goriva, obenem